24/09/26

OFFRE D'EMPLOI
2026-16

Cossé-le-Vivien, commune dynamique de 3 300 habitants engagée dans de nombreux projets, à 20 minutes de Laval, pôle de centralité de la communauté de communes du Pays de Craon recrute.

URGENT - AGENT D'ANIMATION (H/F) – 15.42/35ème
Contrat du 1er octobre 2026 au 2 juillet 2027

Cet emploi communal (périodes scolaires) est proposé avec des heures d'animation (les mercredis) à l'association de familles rurales de COSSE-LE-VIVIEN.
Votre responsable à la commune est aussi votre directrice au centre de loisirs de COSSE-LE-VIVIEN.

1ER POSTE – EMPLOYEUR MAIRIE DE COSSE-LE-VIVIEN

Contrat de droit public => ***8.43/35ème soit 355h***

Sous la responsabilité de la responsable enfance, vous assurerez les missions suivantes :
- De surveillance de cour au restaurant scolaire sur la pause méridienne (61%)
- Et d'un temps d'animation périscolaire le soir au l'école élémentaire Jean Jaurès (39%)

Vous intégrerez une équipe de 6 agents et travaillerez en période scolaire pour la commune.

=> Accompagnement périscolaire
- ✓ **Organisation d'un projet périscolaire**
- ✓ **Animation d'un cycle d'activités périscolaires**
- ✓ **Prise en charge des enfants et encadrement des animations**
- ✓ **Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents**
- ✓ **Animation des activités et accompagnement des publics accueillis**

=> Restaurant scolaire
- ✓ **Assurer la surveillance de cour pendant la pause méridienne**
- ✓ **Missions occasionnelles : Distribution, service des repas**

2EME POSTE – EMPLOYEUR FAMILLES RURALES

CDD => ***6.29/35ème soit 289h***

La Fédération Départementale Familles Rurales recherche un(e) animateur/trice pour l'accueil de loisirs de Cossé-le-Vivien sur le temps périscolaire :
- Les mercredis

=> Missions

- Accueillir les enfants et les familles dans un cadre bienveillant et sécurisé
- Proposer, organiser et animer des activités ludiques, sportives, culturelles et manuelles adaptées aux âges des enfants (3-4 ans, 5 ans, 6-8 ans 9-11 ans...)
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique
- Veiller à la sécurité physique, morale et affective des enfants
- Travailler en équipe avec les autres animateurs et participer aux réunions de préparation et de bilan
- Encadrer les temps de vie quotidienne : repas, goûters, sorties, sieste, etc.
- Ménage/rangement des espaces utilisés

1er POSTE – EMPLOYEUR MAIRIE DE COSSE-LE-VIVIEN (Suite)

Conditions d'emploi :

- Respect des règles d'hygiène
- Travail dans un environnement à niveau sonore important
- Déplacement fréquent entre les sites
- Disponibilité et adaptabilité aux situations
- Présence obligatoire en période scolaire
- Temps de travail annualisé
- Travail en équipe

Rémunération et avantages sociaux :

- Rémunération mensuelle calculée sur la base du 1er échelon de la grille indiciaire du grade d'adjoint d'animation territorial, réduite proportionnellement à la durée hebdomadaire de travail ;
- Adhésion contrat collectif prévoyance obligatoire + participation employeur ;
- Possibilité de participation de 15€/mois de l'employeur sur la cotisation d'un contrat labellisé mutuelle ;
- Possibilité de suivre des formations dans le but de développer vos compétences et évoluer de ce métier ;
- Arbre de noël et soirée des agents.

2EME POSTE – EMPLOYEUR FAMILLES RURALES (Suite)

=> Conditions d'emploi

- Travail à l'accueil de loisirs de Cossé-le-Vivien
- Temps de travail : mercredis + temps de préparation en équipe en journée ou en soirée selon les projets d'animations
- Travail en équipe

=> Rémunération

- Rémunération suivant la convention collective Familles Rurales – fiche métier N°4-4-a indice 342 / Soit 12.65€ bruts de l'heure

Profil recherché :

- **Titulaire du BAFA** ou du CPJEPS (ou d'un diplôme équivalent reconnu). Le BPJEPS constituerait un atout supplémentaire ;
- Avoir une expérience similaire dans ce domaine sera appréciée
- Sens de l'organisation et de la gestion des priorités
- A l'aise avec l'outil informatique
- Adaptabilité et proactivité requises
- Respect de la confidentialité
- Capacité d'analyse et d'évaluation des situations, de rigueur et forte réactivité
- Travailler en transversalité
- Sens du service et l'esprit d'équipe
- Facultés pédagogiques
- Sens de l'imaginaire et de la créativité
- Capacité d'écoute et à s'exprimer
- Capacité à être force de proposition
- Avoir le sens des responsabilités
- Savoir gérer les conflits
- Avoir le sens du travail en équipe
- Avoir un goût pour le travail avec les enfants
- Capacité d'écoute et de gestion des groupes d'enfants
- Langage et ton soignés, adaptés aux enfants, aux familles et à la hiérarchie
- Capacité d'adaptation
- Capacité à rendre-compte
- Etre autonome et soigneux

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Lettre de motivation, CV sont à adresser à Monsieur Le Maire (23 Rue de Nantes – BP 65 - 53230 COSSE-LE-VIVIEN) Tel : 02.43.98.80.24 Adresse mail : ressources@cosse-le-vivien.fr